

DIPARTIMENTO	OBBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	OBBIETTIVO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	DIMENSIONE TRASVERSALE D.T.	OBBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	PESO OBBIETTIVO	INDICATORE	PESO INDICATORE	BASELINE	TARGET 2026
Fisica e Astronomia "Augusto Righi" - DVA	O.10 Migliorare la qualità di spazi, attrezzature e infrastrutture per la ricerca in una logica di condivisione	R.2 Mantenere e consolidare la qualità e la produttività della ricerca	D.T. 2 Digitalizzazione e accessibilità	OBOD-436-2026 Conformità a normativa NIS2 sulla cybersecurity (su coinvolgimento di CESA)	10	TSX-791 Predisposizione piano di adeguamento alle specifiche di base NIS2 e adozione delle misure di sicurezza: 1. Valutazione del rischio: assessment sullo stato attuale dell'Ateneo 2. Piano di adeguamento alle misure di sicurezza: approvazione agli organi dei documenti previsti dalla normativa NIS2	100	/	1. Entro il 15/12/2026 2. Entro il 15/12/2026
	O.32 Valorizzare il ruolo delle persone come capitale umano su cui investire in un sistema circolare virtuoso	Consolidare gamma servizi offerti personale docente ricercatore e tecnico amministrativo per favorire, migliorare e valorizzare la qualità del lavoro	D.T.1 Semplificazione e miglioramento continuo	OBOA-340-2026 Estensione del modello di competenze tecniche per i tecnici di dipartimento che non hanno partecipato alla sperimentazione 2025 (DIMEC, DIFA, FILO, FICLT; su coinvolgimento di APOS).	30	TSX-636 Modello di competenze tecnico-specialistiche dei tecnici di dipartimento	100	/	Approvazione del modello di competenze tecnico-specialistiche dei tecnici di dipartimento entro il 15/12/2026
	O.43 Migliorare il benessere lavorativo	P.3 Rafforzare la gamma dei servizi offerti al personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo per favorire, migliorare e valorizzare la qualità del lavoro	D.T.1 Semplificazione e miglioramento continuo	OBOD-410-2026 Migliorare il supporto agli organi collegiali di dipartimento	30	TSX-761 1. Definizione di un questionario per effettuare l'analisi di benchmark tra dipartimenti relativo alla gestione delle attività degli organi collegiali 2. Benchmark tra dipartimenti, mediante intervista al RAGD o ad altro referente 3. Analisi dei dati e individuazione dei punti di forza e delle criticità	100	/	1. Definizione del questionario entro il 30/06/2026 2. Somministrazione del questionario entro il 30/09/2026 3. Analisi dei dati del questionario entro il 15/12/2026
	O.18 Promuovere le esperienze di studio e formazione alla ricerca all'estero; O.23 Qualificare il dottorato in una dimensione internazionale e rafforzare il ruolo nel mondo produttivo e nella pubblica amministrazione O. 42 Semplificare i processi, anche mediante la trasformazione digitale	P.3 Rafforzare la gamma dei servizi offerti al personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo per favorire, migliorare e valorizzare la qualità del lavoro	D.T.1 Semplificazione e miglioramento continuo	OBOD-375-2026 Revisione del processo di gestione del Programma Marco Polo	30	TSX-678 Definizione Guida Operativa alla pianificazione e al monitoraggio delle risorse dedicate: 1. Analisi benchmark tra strutture dipartimentali 2. Individuazione delle Aree dell'Amministrazione Centrale di riferimento 3. Definizione best practice e guida operativa 4. Condivisione delle linee guida con le Aree individuate nell'ottica delle diverse esigenze dipartimentali e nell'ottica della trasparenza con i dottorandi	100	/	1. Entro il 31/03/2026 2. Entro il 30/06/2026 3. Entro il 18/12/2026 4. Entro il 18/12/2026