**PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO** *(o per soli titoli, come previsto dal bando)***, PER L’ AFFIDAMENTO DI UN CONTRATTO** *(specificare la tipologia contrattuale es. lavoro autonomo occasionale, lavoro autonomo non occasionale, ecc.)* **PER LE ESIGENZE /DEL** *(specificare il progetto/oggetto riportato nel bando”* **BANDITO CON “***citare atto amministrativo di emanazione del bando con gli estremi di registrazione rilasciati dal sistema di gestione del flusso documentale)*

**Verbale della I adunanza**

Il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_, presso la sala \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, indirizzo, si riunisce in I adunanza la Commissione giudicatrice della procedura comparativa, per “*citare la modalità contemplata nel bando*”, per l’affidamento, mediante stipula di un contratto di *(specificare la tipologia contrattuale es. lavoro autonomo occasionale, lavoro autonomo non occasionale, ecc.)* per lo svolgimento del/delle “*descrizione e dettaglio delle attività caratterizzanti il progetto così come rinvenute esattamente nel bando*”, per la definizione dei criteri di selezione.

Sono presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice composta da:

PRESIDENTE nome, cognome

COMPONENTE “

COMPONENTE “

SEGRETARIO “

e nominata con “*citare l’atto di nomina della Commissione e i relativi estremi di registrazione ricavati dal sistema di gestione del flusso documentale*”.

I Commissari dichiarano, ai sensi dell’art.35-bis del D.Lgs 165/2001, di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la pubblica amministrazione di cui al capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La selezione è stata bandita con “*citare atto amministrativo di emanazione del bando con gli estremi di registrazione rilasciati dal sistema di gestione del flusso documentale***”** e pubblicata sul Portale di Ateneo e sul sito web di “*struttura di che trattasi*”.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e dà lettura del bando di valutazione comparativa.

La Commissione stabilisce di procedere come segue:

a) predeterminazione dei criteri per la valutazione di *“ulteriori eventuali titoli*” e l’attribuzione del relativo punteggio;

b) predeterminazione dei criteri per lo svolgimento del colloquio di cui all’art. \_\_del bando e per l’attribuzione del relativo punteggio;

d) valutazione di “*ulteriori eventuali titoli*” e attribuzione del punteggio relativo;

g) svolgimento del colloquio e attribuzione del punteggio, nel rispetto di quanto previsto “*dall’art. \_\_*”;

h) attribuzione del punteggio complessivo. Come indicato nel bando di selezione all’“art. \_\_” il punteggio finale complessivo (max 40 punti) sarà dato dalla somma:

- del punteggio conseguito nel colloquio (da un minimo di 21 ad un massimo di 30);

- del punteggio riportato nei titoli (da un minimo di 0 ad un massimo di 10).

La Commissione, tenuto conto delle disposizioni contenute nel bando di selezione riguardo alla valutazione dei titoli (“*citare l’allegato “Titoli Valutabili*”) e delle categorie di punteggi ad essi attribuite (punteggio massimo complessivo di *“\_\_”* punti) individua i seguenti criteri a cui si dovrà attenere per la valutazione dei candidati e del loro curriculum:

**Ulteriori esperienze professionali - oltre a quelle previste dal requisito d’accesso - maturate presso organizzazioni pubbliche o private nei peculiari ambiti di attività del profilo e con le caratteristiche del profilo medesimo, con contratto di lavoro subordinato o autonomo. (Max *“\_\_”* punti):**

- “*\_*” punto per ogni anno per esperienze professionali strettamente connesse allo svolgimento delle attività oggetto dell’incarico, con particolare riferimento a “*peculiarità della professionalità a bando*” per un massimo di “*\_\_*” punti;

- *“\_\_\_”* punti per esperienze professionali maturate in ambito “*comunque attinente al profilo da ricoprire*”, a concorrere con la precedente voce, per un massimo di *“\_\_”* punti.

**Ulteriori titoli di studio coerenti con la professionalità ricercata (ad es: dottorato di ricerca, specializzazione, master..) (Max “\_\_” punto/i):**

- \_\_ punto/i Dottorato di ricerca conseguito o Diploma di specializzazione;

- \_\_ punto/i Master Universitario di II livello;

- \_\_ punto/i per Master Universitario di I livello e Corsi di perfezionamento;

- \_\_ punto/i per seconda Laurea vecchio ordinamento o Laurea nuovo ordinamento.

**Corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata (Max “\_\_” punto/i):**

- \_\_ punto/i per Corsi di formazione pari o superiore a sei mesi con valutazione;

- \_\_ punto/i per Corsi di formazione con valutazione;

- \_\_ punto/i per Corsi di formazione senza valutazione;

Vengono poi predeterminati i criteri per lo svolgimento del colloquio di cui all’art. “\_\_” del bando di selezione e per l’attribuzione del relativo punteggio. In particolare al candidato verrà “*sottoposta, mediante sorteggio, l’analisi e la risoluzione di un caso concreto”*, allo scopo di accertare la conoscenza e la padronanza degli argomenti di discussione, così come risulta dal bando di selezione:

1. citare l’elenco rinvenuto dal bando
2. ecc…

Qualora tra i candidati vi fossero cittadini stranieri, durante il colloquio si procederà ad accertare un'adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata. Sarà richiesto un livello di conoscenza della lingua italiana sufficiente a svolgere autonomamente le attività lavorative.

Il colloquio verterà altresì sulla discussione del curriculum del candidato, dal quale potranno essere desunti altri indispensabili elementi ai fini della valutazione, quali la costruzione di un percorso curriculare coerente al profilo ricercato e gli aspetti motivazionali e attitudinali ecc.

La commissione, ai fini dell’attribuzione del punteggio e, ricordando che ai sensi dell’art. *“\_\_”* il colloquio si intende superato soltante con un punteggio complessivo di almeno “*\_\_\_\_*”, decide che saranno particolarmente apprezzati:

* “*citare nel dettaglio le caratteristiche apprezzate e peculiari del profilo a bando con un elenco*”.

Il Presidente ricorda alla commissione che come specificato nel bando prima di procedere alla valutazione dei titoli e al colloquio di candidati esterni all’Ateneo la commissione valuterà “*i titoli e svolgerà i colloqui*” di eventuali candidati interni per i quali risultino accertati i requisiti di accesso. Solo nel caso in cui venga accertata l’inidoneità di eventuali candidati interni la Commissione procederà con la valutazione dei titoli e il colloquio dei candidati esterni

Ciascuno dei commissari dopo aver letto l’elenco dei concorrenti (allegato 1) dichiara di non essere in alcuna delle condizioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile, così come previsto dall’art.11, 1° comma, del D.P.R. n. 487/1994.La Commissione dichiara, che non esistono vincoli di parentela o di affinità entro il IV grado incluso tra i componenti della Commissione ed i candidati, e inoltre dichiara che non esistono vincoli di parentela o di affinità entro il IV grado incluso o stato di coniugio tra i membri della Commissione stessa.

La Commissione prende atto che alla selezione sono stati ammessi i seguenti candidati in possesso dei requisiti di ammissione:

nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Alle ore “\_\_\_” la Commissione dichiara chiusa l’adunanza e si riconvoca immediatamente per la valutazione dei titoli dei candidati.

Bologna, data

PRESIDENTE nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COMPONENTE nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COMPONENTE nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

SEGRETARIO nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO** *(o per soli titoli, come previsto dal bando)***, PER L’ AFFIDAMENTO DI UN CONTRATTO** *(specificare la tipologia contrattuale es. lavoro autonomo occasionale, lavoro autonomo non occasionale, ecc.)* **PER LE ESIGENZE /DEL** *(specificare il progetto/oggetto riportato nel bando”* **BANDITO CON “***citare atto amministrativo di emanazione del bando con gli estremi di registrazione rilasciati dal sistema di gestione del flusso documentale)*

**Verbale della II adunanza**

Il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_, presso la sala \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, indirizzo, si riunisce in II adunanza la Commissione giudicatrice della procedura comparativa, per “*citare la modalità contemplata nel bando*”, per l’affidamento, mediante stipula di un contratto di *(specificare la tipologia contrattuale es. lavoro autonomo occasionale, lavoro autonomo non occasionale ecc.)* per lo svolgimento del/delle “*descrizione e dettaglio delle attività caratterizzanti il progetto così come rinvenute esattamente nel bando*”, per la valutazione dei titoli presentati dai candidati.

Sono presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice composta da:

PRESIDENTE nome, cognome

COMPONENTE “

COMPONENTE “

SEGRETARIO “

e nominata “*citare l’atto di nomina della Commissione e i relativi estremi di registrazione ricavati dal sistema di gestione del flusso documentale*”.

La selezione è stata bandita con “*citare atto amministrativo di emanazione del bando con gli estremi di registrazione rilasciati dal sistema di gestione del flusso documentale***”** e pubblicata sul Portale di Ateneo e sul sito web di “*struttura di che trattasi*”.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e ricorda i criteri approvati per l’attribuzione dei punteggi relativi ai titoli valutabili “*riportare di seguito quanto verbalizzato in proposito nella prima adunanza senza nulla omettere*”.

**Ulteriori esperienze professionali - oltre a quelle previste dal requisito d’accesso - maturate presso organizzazioni pubbliche o private nei peculiari ambiti di attività del profilo e con le caratteristiche del profilo medesimo, con contratto di lavoro subordinato o autonomo. (Max “*\_\_”* punti):**

- “*\_*” punto per ogni anno per esperienze professionali strettamente connesse allo svolgimento delle attività oggetto dell’incarico, con particolare riferimento a “*peculiarità della professionalità a bando*” per un massimo di “*\_\_*” punti;

- *“\_\_\_”* punti per esperienze professionali maturate comunque in ambito “*comunque attinente al profilo da ricoprire*”, a concorrere con la precedente voce, per un massimo di *“\_\_”* punti.

**Ulteriori titoli di studio coerenti con la professionalità ricercata (ad es: dottorato di ricerca, specializzazione, master..) (Max “\_\_” punto/i):**

- \_\_ punto/i Dottorato di ricerca conseguito o Diploma di specializzazione;

- \_\_ punto/i Master Universitario di II livello;

- \_\_ punto/i per Master Universitario di I livello e Corsi di perfezionamento;

- \_\_ punto/i per seconda Laurea vecchio ordinamento o Laurea nuovo ordinamento.

**Corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata (Max “\_\_” punto/i):**

- \_\_ punto/i per Corsi di formazione pari o superiore a sei mesi con valutazione;

- \_\_ punto/i per Corsi di formazione con valutazione;

- \_\_ punto/i per Corsi di formazione senza valutazione;

La Commissione procede poi con la valutazione dei titoli presentati dai candidati (allegato “*n.ro allegato che contiene il dettaglio della valutazione”):*

|  |  |
| --- | --- |
| **Candidato** | **Totale** |
| NOME, COGNOME |  |
| NOME, COGNOME |  |

Terminata la valutazione alle ore \_\_\_\_ la Commissione decide di riconvocarsi per il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_\_ per lo svolgimento dei colloqui.

Bologna,

PRESIDENTE nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COMPONENTE nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COMPONENTE nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

SEGRETARIO nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO** *(o per soli titoli, come previsto dal bando)***, PER L’ AFFIDAMENTO DI UN CONTRATTO** *(specificare la tipologia contrattuale es. lavoro autonomo occasionale, lavoro autonomo non occasionale, ecc.)* **PER LE ESIGENZE /DEL** *(specificare il progetto/oggetto riportato nel bando”* **BANDITO CON “***citare atto amministrativo di emanazione del bando con gli estremi di registrazione rilasciati dal sistema di gestione del flusso documentale).*

**Verbale della III adunanza**

Il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_, presso la sala \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, indirizzo, si riunisce in III adunanza la Commissione giudicatrice della procedura comparativa, per “*citare la modalità contemplata nel bando*”, per l’affidamento, mediante stipula di un contratto di *(specificare la tipologia contrattuale es. lavoro autonomo occasionale, lavoro autonomo non occasionale, ecc.)* per lo svolgimento del/delle “*descrizione e dettaglio delle attività caratterizzanti il progetto così come rinvenute esattamente nel bando*”, per lo svolgimento del colloquio.

Sono presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice composta da:

PRESIDENTE nome, cognome

COMPONENTE “

COMPONENTE “

SEGRETARIO “

e nominata “*citare l’atto di nomina della Commissione e i relativi estremi di registrazione ricavati dal sistema di gestione del flusso documentale*”.

La selezione è stata bandita con “*citare atto amministrativo di emanazione del bando con gli estremi di registrazione rilasciati dal sistema di gestione del flusso documentale***”** e pubblicata sul Portale di Ateneo e sul sito web di “*struttura di che trattasi*”.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e prima di procedere al colloquio ricorda i criteri e le modalità di espletamento decise nel corso della I adunanza:

In particolare al candidato verrà sottoposta “*riportare la frase già confezionata e prelevata dal verbale relativo alla I adunanza in cui si determinano i criteri di selezione con riferimento alle modalità relative al colloquio*”, allo scopo di accertare la conoscenza e la padronanza degli argomenti di discussione, così come risulta dal bando di selezione:

*“riportare il dettaglio già individuato ed elencato nel verbale adunanza I”.*

1. ecc.

Il colloquio verterà altresì sulla discussione del curriculum del candidato, dal quale potranno essere desunti altri indispensabili elementi ai fini della valutazione, quali la costruzione di un percorso curriculare coerente al profilo ricercato e gli aspetti motivazionali e attitudinali ecc.

La commissione, ai fini dell’attribuzione del punteggio e, ricordando che ai sensi dell’art. *“\_\_”* il colloquio si intende superato soltanto con un punteggio complessivo di almeno *“\_\_\_”*, decide che saranno particolarmente apprezzati:

* “*citare nel dettaglio le caratteristiche apprezzate e peculiari del profilo a bando con l’elenco già individuato nel verbale adunanza I”*

Alle ore “\_\_\_” IL SEGRETARIO procede all’appello nominale. Risultano presenti i candidati:

nome, cognome

nome, cognome

La Commissione dà inizio ai colloqui che sono pubblici, in un’aula aperta al pubblico.

Alle ore “\_\_\_\_”, si dà inizio al colloquio del candidato NOME, COGNOME.

La Commissione, in ragione delle previsioni del bando, alimenta la discussione sull’esperienza descritta nel curriculum al fine di porre in evidenza le capacità e abilità oggetto di giudizio nella presente procedura comparativa.

Dopo ampia discussione, la Commissione passa alle domande specifiche. Viene estratto il tema *n. “\_\_”*

Alle ore “\_\_\_” il colloquio ha termine e la Commissione all’unanimità assegna al Dott. NOME, COGNOME punti *“\_\_/\_\_”* per il colloquio sulla base del seguente GIUDIZIO:

*““dare una descrizione del giudizio quanto più completa ed esaustiva tenendo conto che si può concludere con la frase … “pertanto si ritiene il profilo del candidato attualmente in linea/non in linea con il profilo ricercato” ”.*

Alle ore *“\_\_\_”*, si dà inizio al colloquio della candidata NOME, COGNOME

La Commissione, in ragione delle previsioni del bando, alimenta la discussione sull’esperienza descritta nel curriculum al fine di porre in evidenza le capacità e abilità oggetto di giudizio nella presente procedura comparativa.

Dopo ampia discussione, la Commissione passa alle domande specifiche. Viene estratto il tema *n. “\_\_”*

Alle ore *“\_\_\_”* il colloquio ha termine e la Commissione all’unanimità assegna alla Dott.ssa nome, cognome punti *“\_\_/\_\_”* per il colloquio sulla base del seguente GIUDIZIO:

*““dare una descrizione del giudizio quanto più completa ed esaustiva tenendo conto che si può concludere con la frase … “pertanto si ritiene il profilo del candidato attualmente in linea/non in linea con il profilo ricercato” ”.*

La Commissione riepiloga i risultati dei candidati presenti sommando i punteggi riportati da ciascun candidato, ai fini dell’individuazione del vincitore della selezione:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CANDIDATO** | **Punteggio titoli** | **Punteggio colloquio** | **Punteggio finale** |
| nome, cognome |  | \_\_/\_\_ | Non idoneo |
| nome, cognome |  | \_\_/\_\_ | \_\_/\_\_ |

La Commissione dichiara vincitore per l’affidamento del contratto il/la candidato/a nome, cognome avendo ottenuto il punteggio più alto pari a \_\_/\_\_ e dichiara chiusa la selezione.

Bologna,

PRESIDENTE nome, cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COMPONENTE “ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COMPONENTE “ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

SEGRETARIO “ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_