

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIFA	PAG. 1/9
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 06 3/12/2022

Nel Riesame dipartimentale 2022 il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DIFA si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

Ambiti PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.1, D.2, D.3 D.4, D.5	D.6	D.7, D.8	D.9, D.10, D.11

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 6 ottobre riguardano un collegamento potenziale con questi obiettivi del Piano Strategico di Ateneo:

- **RICERCA:** rafforzare la qualità della ricerca, promuovere la ricerca interdisciplinare, supportare e incrementare la partecipazione a bandi competitivi a livello, internazionale, nazionale e locale
- **DIDATTICA:** incrementare l'attrattività nazionale e internazionale dei Corsi di Studio, promuovere le esperienze di studio e formazione alla ricerca all'estero, ridurre la dispersione studentesca e favorire la regolarità degli studi, verificare la fattibilità di arricchire l'offerta didattica per qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente.
- **SOCIETÀ:** Valorizzare e consolidare le azioni per l'imprenditorialità e il trasferimento tecnologico, incrementare e rendere più efficaci le iniziative di public engagement, promuovere il dialogo con le istituzioni scolastiche a fini di orientamento e formazione, valorizzare e promuovere il patrimonio culturale dell'Alma Mater.
- **PERSONE:** migliorare la qualità di spazi, attrezzature e infrastrutture per la ricerca in una logica di condivisione, migliorare il benessere lavorativo, ridurre i consumi energetici e promuovere l'efficientamento energetico degli edifici

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare: dottorato di ricerca, la qualità e la produttività della ricerca, l'attrazione dei fondi di ricerca.

Il report delle audizioni 2021 del CdA segnala, come punti di attenzione i seguenti:

- R.12 – Pubblicazioni Open Access
- F.03 - Laureati con tirocinio
- F.12 - Studenti internazionali
- F.19 – Soddisfazione infrastrutture
- 4.2.1 Criticità delle rilevazioni degli studenti: 2 docenti

Nel riesame 2022, tramite l'analisi di posizionamento (TOWS), è stato analizzato il dipartimento nel contesto esterno (opportunità e minacce) e interno (punti di forza e di debolezza) nel quale opera.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	<b>DIPARTIMENTO DIFA</b>	<b>PAG. 2/9</b>
	<b>OBIETTIVI DIPARTIMENTALI</b> <b>SUA-RD Quadro A1</b>	<b>Rev 06</b> <b>3/12/2022</b>

Per il contesto esterno di segnalano le seguenti opportunità da monitorare per coglierne i benefici:

- Premialità di Ateneo e MUR per la chiamata di vincitori progetti competitivi europei (es. ERC) e procedure di chiamata diretta dall'estero.
- Bandi per progetti di ricerca europei e bandi PRIN annunciati per i prossimi tre anni.
- Trasferimento della sezione di Bologna dell'INGV in locali adiacenti alle sedi DIFA in viale Berti Pichat.

Per le minacce invece, da monitorare per contenerne l'impatto si identificano le seguenti:

- Limitata prevedibilità della pubblicazione di bandi per progetti di ricerca attribuiti su base competitiva
- Ottimizzare l'impegno delle risorse e tempo/persona da dedicare ai progetti competitivi durante il periodo in cui una parte dei docenti/ricercatori è fortemente coinvolta in progetti PNRR

Per il contesto interno invece si elencano i seguenti punti di forza da mantenere e capitalizzare:

- Organizzazione in Settori Dipartimentali che usano le risorse sulla base di criteri chiari e condivisi.
- Elevato spettro di attività di ricerca, che rende possibile partecipare a progetti in molti ambiti e lo sviluppo di progetti interdisciplinari.
- Il dipartimento è integrato (condivide spazi, laboratori e personale) con i principali enti di ricerca del paese.

Per le debolezze si segnala:

- Il rischio di un numero eccessivo di carriere svolte esclusivamente all'interno del DIFA.
- La difficoltà nel recupero della competitività scientifica dei colleghi poco produttivi.

In conclusione, sulla VQR 2015-2019 si riportano alcuni dati e commenti sull'andamento delle performances per Area e i risultati per settore concorsuale.

Per quanto riguarda i risultati delle aree 2 e 4, per docenti e ricercatori, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area (R rispettivamente 1,07 e 1,14). Per i soli neoassunti e scorrimenti l'area 2 registra R 1,06. La miglior performance di percentuale di prodotti di fascia A è nel settore 4 per tutti i docenti e ricercatori, 78,57%.

Guardando i risultati per Settore concorsuale, i settori 2/A, 2/B, 2/C, 2/D e 4/A4 registrano l'indicatore R superiore a 1 sia per tutti i docenti e ricercatori (R rispettivamente 1,03, 1,14, 1,02, 1,04 e 1,16). I settori 2/A, 2/B e 2/C per i soli neo-assunti e scorrimenti (R rispettivamente 1,03, 1,11 e 1,01). In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 4/A4, 78,57% per tutti i docenti e ricercatori e si posiziona secondo su 12 dipartimenti italiani; per i neoassunti e scorrimenti la miglior performance è nel settore 2/C con 56,94% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona ottavo su 16 dipartimenti italiani.



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA, ANCHE IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Favorire accesso ai dottorati del DIFA di studenti provenienti da altro ateneo e dall'estero.</li> </ul> Responsabilità: Coordinatrici e coordinatori dei dottorati.				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEI</i> Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	33,8 % Media 2019-21	(30.0 ± 5.0) %	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<i>R.01 A DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO</i> Metrica: a) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi	18,8% Media 2019-21	(20.0 ± 5.0) %	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	MANTENERE E CONSOLIDARE LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ DELLA RICERCA (DA OBIETTIVI 2019- 21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitorare gli indicatori e riferire annualmente in Consiglio di Dipartimento.</li> </ul> Responsabilità: Commissione Ricerca.				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>R.04a [PST 2013-15] CITAZIONI WOS/SCOPUS</i> Metrica: rapporto fra numero medio di citazioni in 'WOS/Scopus' di articoli pubblicati negli anni t-3 e t-4 e numero di unità di personale docente strutturato al 31/12 dell'anno di riferimento t).	204,7 Media 2019-21	> 200	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<i>R.06 INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"</i>	78,5% Media 2019-21	> Media di Macro-area	PST 2022-2027	



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	MANTENERE E CONSOLIDARE LA CAPACITÀ DI COLLABORAZIONE E ATTRAZIONE DI FONDI DI RICERCA SUL PIANO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitorare gli indicatori e riferire annualmente in Consiglio di Dipartimento.</li> <li>Sensibilizzare i docenti più anziani sull'importanza dell'assunzione di responsabilità dei docenti più giovani.</li> </ul> Responsabilità: Commissione Ricerca.				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<b>DIFA.A: RESPONSABILITÀ DOCENTI</b> <i>Metrica: Frazione dei docenti strutturati con responsabilità in progetti nell'ambito di grandi infrastrutture di ricerca o collaborazioni internazionali. (Fonte dipartimento)</i>	51.5 % Media 2019-21	(50.0 ± 5.0) %	Dipartimento	
2027	<b>DIFA.B: RESPONSABILITÀ NEOASSUNTI</b> <i>Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) con responsabilità in progetti nell'ambito di grandi infrastrutture di ricerca o collaborazioni internazionali nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo (Fonte dipartimento)</i>	42.0 % Media 2019-21	(40.0 ± 5.0) %	Dipartimento	
2027	<b>R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI</b> <i>Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato</i>	41.972 Media 2019-21	> media di Macro-area	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<b>SUA 06 PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI</b> <i>Metrica: Rapporto fra numero di progetti acquisiti da bandi competitivi e numero di unità di personale docente strutturato, moltiplicato per 100.</i>	30,9 Media 2019-21	> 30,0	Rapporto Annuale di Dipartimento	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	PROMUOVERE LA RICERCA INTERDISCIPLINARE	OBIETTIVO PST		AMBITO PST
		21		RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"><li>Supporto al progetto dipartimentale OPH e al progetto Dipartimento di Eccellenza (se approvato).</li></ul> Responsabilità Direttore.			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>PQ.01B PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) Metrica: percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co- autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).</i>	12,6% Media 2019-21	> 15,0 %	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	FAVORIRE LO SVILUPPO DELL'OPEN SCIENCE	OBIETTIVO PST		AMBITO PST
		31		RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"><li>Fornire supporto ai docenti nella scelta di riviste Open Access</li></ul> Responsabilità: Commissione Ricerca			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>R.12 PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS Metrica: articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato. (anni 2020-2021).</i>	66,7% Media 2019-21	> media di Macro-area	PST 2022-2027



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO DIFA

PAG. 6/9

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 06  
3/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI E L'ATTRATTIVITÀ INTERNAZIONALE		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitorare gli indicatori e riferire annualmente in Consiglio di Dipartimento.</li> <li>• Favorire l'accesso ai corsi di laurea magistrale di studenti internazionali.</li> <li>• Trasformare la LM in Fisica del sistema Terra in inglese.</li> </ul> Responsabilità: Commissione Didattica			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>Metrica: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno</i>	70,8% media 2019-21	> 70 %	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	ID.08 SODDISFAZIONE STUDENTESSE E STUDENTI LAUREATI <i>Metrica: percentuale di laureate e laureati che alla domanda "Sei complessivamente soddisfatto del corso di laurea" risponde "Decisamente sì" o "Più sì che no"</i>	90,6% Media 2019-21	> 90 %	PST 2022-2027
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI ALLE LAUREE DI II° CICLO <i>Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti delle Lauree di II ciclo (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i>	7,3% Media 2019-2021	> 8%	Rapporto Annuale di Dipartimento



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 06  
3/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Illustrare l'iniziativa "good practice" in Consiglio di Dipartimento prima del suo svolgimento.</li> </ul> Responsabilità: Responsabile Amministrativo Gestionale e Responsabile dei laboratori di Ricerca.				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6	4,55 Media 2019-21	>4,4	Good Practice	
2027	GP.02 SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA Metrica: media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Ateneo sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6	4,3	> 4,0	Good practice	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	PROMUOVERE IL RISPETTO DI GENERE NELL'ACCESSO AGLI STUDI, NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA			OBIETTIVO PST	AMBITO
				44	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitorare l'indicatore e riferire annualmente in Consiglio di dipartimento.</li> </ul> Responsabilità: Direttore, coadiuvato dal Gruppo Pari Opportunità e Inclusione del DIFA				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	IP.06 GLASS CEILING INDEX Metrica Rapporto tra la quota di donne nel totale del personale docente e ricercatore e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia.	6,4	< 6.0	PST 2022-2027	



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DIFA

PAG. 8/9

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 06  
3/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.09	INCREMENTARE LE COLLABORAZIONI CON REALTÀ PUBBLICHE, PRIVATE E DEL TERZO SETTORE PER FAVORIRE LO SVILUPPO DEI TERRITORI E VALORIZZARNE LE VOCAZIONI	OBIETTIVO PST	AMBITO	
		33	SOCIETÀ	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ampliare le collaborazioni con le imprese e facilitare una partecipazione più ampia di strutture e gruppi di ricerca</li><li>• Migliorare la comunicazione interna ed esterna volta a valorizzare opportunità e strumenti di collaborazione con le imprese</li><li>• Favorire lo sviluppo di azioni di open innovation per favorire il ricorso delle imprese alle risorse e alle competenze dell'Alma Mater, delle sue start-up e dei suoi spin-off</li></ul> <p>Responsabilità: Commissione Terza Missione del DIFA</p>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	T.03 INCASSI DA ATTIVITÀ COMMERCIALE E SCIENTIFICA SU COMMISSIONE <i>Metrica: Incassi delle macrotipologie progetto del sistema contabile UGOV relative all'attività commerciale. Dati in milioni di euro.</i>	5216 € valore 2019- 2021	(5500 ±1000) €	Data Warehouse Ateneo
2027	IS.06 ISCRITTI CON BORSE DI DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO <i>Metrica Numero di borse di studio di dottorato (compresi i finanziamenti equivalenti) finanziate dall'esterno sul totale delle borse.</i>	60,0	65 ± 5	Data Warehouse Ateneo

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIFA	PAG. 9/9
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 06 3/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.10	INCREMENTARE E RENDERE PIÙ EFFICACI LE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT <sup>1</sup>			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETÀ
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR<sup>1</sup></li> <li>Selezione annuale delle iniziative più significative</li> <li>Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement</li> </ul> Responsabilità: Commissione Terza Missione del DIFA				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	1 a 3 all'anno	<i>Inserimento in IRIS/RM 1- 3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.11	PROMUOVERE IL DIALOGO CON LE ISTITUZIONI SCOLASTICHE A FINI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE			OBIETTIVO PST	AMBITO
				27	SOCIETÀ
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenziare le relazioni con le scuole secondarie attraverso attività di orientamento, formazione all'orientamento e di PTCO</li> <li>Incrementare il numero di studentesse e studenti delle scuole secondarie di secondo grado coinvolti in progetti di orientamento e adottare misure volte a raggiungere tutti gli indirizzi di studio</li> <li>Coinvolgere docenti e studenti delle scuole secondarie di secondo grado in attività didattiche e culturali su temi di particolare attualità e rilevanza sociale</li> <li>Potenziare le iniziative di formazione continua a beneficio del corpo docente degli istituti scolastici</li> </ul> Responsabilità: Commissione Terza Missione del DIFA e gruppo di lavoro Piano Lauree Scientifiche				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>IS.05 PROGETTI DI ORIENTAMENTO IN COLLABORAZIONE CON LE ISTITUZIONI SCOLASTICHE. Metrica: numero di studenti coinvolti nei progetti di Orientamento presso DIFA.</i>	195 valore 2019- 2021	250 ± 20	Dipartimento	

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell'obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

<sup>1</sup> Linee guida SUA-TM/PS [https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM\\_Lineeguida.pdf](https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf)  
Per public engagement vedi pagg.41-44